



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

Ondernemingsraad gemeente Maastricht

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht
WWW.GEMEENTEMAASRICHT.NL

ONDERWERP
Wijziging regeling ADV

DATUM
15 maart 2017

BIJLAGEN
--

BEHANDELD DOOR
THMJ (Tyrone) Peters

DOORKIESNUMMER
043 - 350 4357

ONZE REFERENTIE

E-MAILADRES
tyrone.peters@maastricht.nl

FAXNUMMER
043 - 350 4230

UW REFERENTIE

Geachte Ondernemingsraad,

Hierbij leggen wij u, op grond van artikel 27 Wet op de ondernemingsraad, ter instemming het volgende voorgenomen besluit voor:

Wijziging artikel 11 van de Werktijdenregeling

Wij stellen u voor het onderwerp op de agenda van de eerstvolgende overlegvergadering op te nemen. Uw instemming tot het nemen van dit besluit zien wij graag zo spoedig mogelijk tegemoet.

1. Het voorgenomen besluit

Het voorgenomen besluit is de wijziging van artikel 11 van de Werktijdenregeling.

2. De beweegredenen voor dit besluit

In artikel 11 van de Werktijdenregeling (dit is een lokale regeling waarin een aantal zaken rondom werktijden is geregeld) is de ADV opgenomen. Het is gewenst de regeling zodanig te wijzigen dat het onderscheid tussen vrij opneembare ADV en in te roosteren ADV komt te vervallen. Dit onderscheid heeft in de praktijk weinig of geen betekenis meer.

Vrij opneembare en in te roosteren ADV

Bij een volledig dienstverband en een feitelijke arbeidsduur van 40 uur per week heeft de medewerker nu aanspraak op 132 uren in te roosteren ADV en 68,31 uren vrij opneembare ADV.

Medewerkers die in rooster werken

Er is overleg geweest met de organisatieonderdelen waarin een deel van de medewerkers wordt ingeroosterd vanwege de bedrijfsvoering. Bij Handhaven openbare ruimte (V en L) en Centre Céramique/NHMM/Kumuluss wordt de ADV niet ingeroosterd. Voor deze organisatieonderdelen is het daarom geen probleem om alle ADV vrij opneembaar te maken. Bij Stadsbeheer wordt de ADV deels ingeroosterd (waarbij zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met vakanties en individuele voorkeuren), deels vrij opneembaar gelaten. Dit zal bij het omzetten naar vrij opneembare ADV niet anders zijn. Dus ook voor dit organisatieonderdeel brengt het omzetten naar één categorie ADV geen problemen met zich mee.



DATUM
15 maart 2017

Dienstbelang

Net zoals een aanvraag om verlof geweigerd kan worden indien het dienstbelang zich daartegen verzet, moet het ook mogelijk zijn dat een aanvraag om het opnemen van ADV om die reden te weigeren, bijvoorbeeld om een minimale bezetting te garanderen. Deze bevoegdheid wordt in de tekst van het nieuwe artikel 11 opgenomen (zie hieronder) in het eerste lid: Deze uren zijn vrij opneembaar, tenzij het dienstbelang zich daartegen verzet. Met deze "tenzij-clausule" kan Stadsbeheer een deel van de ADV blijven inroosteren en kan in individuele gevallen de opname van ADV worden geweigerd indien het dienstbelang dat vordert.

Opname ADV

Meestal zal de medewerker een hele of halve dag ADV opnemen. Het wordt echter ook mogelijk de ADV per uur (dus in blokken van één uur) op te nemen.

Nieuwe tekst artikel 11 Werktijdenregeling

Na wijziging komt artikel 11 van de Werktijdenregeling als volgt te luiden:

Artikel 11 Arbeidsduurverkorting (ADV)

1. Bij een fulltime dienstverband en een feitelijke arbeidsduur per week van 40 uur maakt de medewerker aanspraak op 200,31 ADV-uren per jaar.
2. De ADV-uren zijn vrij opneembaar, tenzij het dienstbelang zich daartegen verzet.
3. De ADV-uren kunnen worden ingeroosterd voor de ambtenaar die volgens rooster werkt. Daarbij wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met individuele voorkeuren en vakanties.
4. De ADV-uren zijn per uur opneembaar.
5. Voor elke werkdag dat de medewerker langer dan 7 aaneengesloten kalenderdagen ziek is, worden de ADV-uren met 0,8 verminderd. Voor de medewerker met een parttime dienstverband geldt de vermindering met 0,8 uur naar evenredigheid.
6. De in het vorige lid bedoelde vermindering stopt op het moment dat de medewerker voor 45% of meer hervat.
7. De medewerker die zijn ADV wegens ziekte niet heeft genoten, neemt deze ADV opnieuw op wanneer hij hersteld is.

3. Te volgen besluitvormingstraject

Na ontvangst van de instemming van de OR zal vaststelling van de wijziging door het college van burgemeester en wethouders plaats vinden.

4. Te volgen communicatietraject

Op intranet zal de wijziging bekend worden gemaakt.

Met vertrouwen zien wij uw instemming tegemoet.

Met vriendelijke groet,

P. Buijtels
WOR-bestuurder